

неосвоения программ подготовки квалифицированных рабочих СПО, программ ПО, дополнительной профессиональной программы;

завершения обучения в связи с полным освоением программ подготовки квалифицированных рабочих СПО, программ ПО, дополнительной профессиональной программы и прохождением итоговой (государственной) аттестации.

злостного или неоднократного нарушения установленного внутреннего распорядка Учреждения;

перевода в другое исправительное учреждение для дальнейшего отбывания наказания;

освобождения от отбывания наказания по основаниям, предусмотренным действующим законодательством;

по другим основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

7.4. Решение об отчислении обучающихся принимается педагогическим советом и оформляется приказом Учреждения.

### VIII. Обучающиеся Учреждения

8.1. Обучающимися Учреждения являются направленные (зачисленные) на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих СПО, программам ПО и дополнительным профессиональным программам соответствующим приказом Учреждения после издания приказа исправительного учреждения о направлении на обучение.

Все обучающиеся, принятые в Учреждение, ознакиваются под роспись с настоящим Уставом, правилами внутреннего распорядка Учреждения и другими документами, регламентирующими организацию учебного процесса.

8.2. Итоги успеваемости и посещаемости обучающихся рассматриваются педагогическим советом совместно с отделом воспитательной работы с осужденными исправительного учреждения.

8.3. В случае нанесения обучающимися материального ущерба Учреждению его возмещение производится в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.4. Права и обязанности обучающихся в Учреждении определяются законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего распорядка Учреждения, правилами внутреннего распорядка исправительного учреждения и настоящим Уставом.

8.5. Обучающиеся Учреждения имеют право:

на вежливое обращение со стороны персонала Учреждения;

на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорблений личности, охрану жизни и здоровья. Меры принуждения к осужденным могут быть применены не иначе как на основании закона;

- на личную безопасность;
  - на получение рабочей профессии в соответствии с ФГОС;
  - получать информацию о своих правах и обязанностях;
  - на ускоренный курс профессионального обучения, в том числе по индивидуальному плану, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
  - на перевод в Учреждении, где они обучаются, с одной программы подготовки квалифицированных рабочих СПО, программы ПО, дополнительной профессиональной программы и (или) формы получения образования на другую в порядке, определяемом Учреждением;
  - на перевод в иное образовательное учреждение и завершение обучения по программе подготовки квалифицированных рабочих СПО, программе ПО, дополнительной профессиональной программе в случае их перевода в исправительное учреждение с новым местом дислокации;
  - участвовать в культурно-массовых мероприятиях, пользоваться библиотеками и техническими средствами обучения;
  - принимать участие в смотрах-конкурсах профессионального и технического творчества среди обучающихся Учреждения;
  - знакомиться со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими деятельность Учреждения и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;
  - на поощрение за добросовестное отношение к учебе в порядке, установленном уголовно-исполнительным законодательством Российской Федерации;
  - на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
  - обращаться к администрации Учреждения с предложениями, заявлениями и жалобами в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации;
  - на обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
  - на иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.
- Порядок осуществления прав осужденных устанавливается Уголовно-исполнительным кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, правилами внутреннего распорядка исправительного учреждения, правилами внутреннего распорядка Учреждения и настоящим Уставом.
- 8.6. Обучающиеся в Учреждении обязаны:**
- выполнять законные требования администрации Учреждения;

соблюдать правила внутреннего распорядка, установленные в Учреждении, правила внутреннего распорядка исправительного учреждения; ежедневно посещать занятия в Учреждении; систематически и глубоко овладевать знаниями, умениями и навыками в соответствии с учебными планами и программами; закреплять полученные производственные навыки; бережно относиться к имуществу Учреждения; быть вежливыми между собой и в обращении с работниками Учреждения и иными лицами; содержать в чистоте учебные помещения, рабочие места, оборудование, инструмент, рабочую одежду и средства индивидуальной защиты; соблюдать правила личной гигиены, пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности.

Неисполнение осужденными возложенных на них обязанностей, а также невыполнение законных требований администрации Учреждения влекут установленную законом ответственность.

8.7. Порядок отношений между Учреждением и обучающимися регламентируется настоящим Уставом, правилами внутреннего распорядка Учреждения и другими локальными актами Учреждения.

## IX. Работники Учреждения

9.1. Состав руководящих (директор, заместитель директора, директор обособленного структурного подразделения Учреждения, старший мастер) и педагогических (преподаватель, мастер производственного обучения, методист) работников Учреждения формируется Учреждением во взаимодействии с исправительным учреждением и УФСИН России по Псковской области.

К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее и (или) среднее профессиональное образование, квалификацию соответствующую квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

9.2. Работники Учреждения имеют право на:  
 защиту чести, достоинства и деловой репутации;  
 участие в управлении Учреждением в порядке, определяемом Уставом;  
 избрание (быть избранными) в совет и другие выборные органы, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Учреждения, в том числе через органы самоуправления и общественные организации;  
 обжалование приказов и распоряжений администрации Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности, пользование библиотеками, информационными ресурсами в соответствии с Уставом и коллективным договором;

иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

### 9.3. Работники Учреждения обязаны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области образования;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего распорядка.

Работники Учреждения несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками Учреждения обязанностей, предусмотренных настоящим пунктом, учитывается при прохождении ими аттестации.

9.4. Учреждение создает необходимые условия для повышения квалификации своих работников.

9.5. Руководящие и педагогические работники проходят аттестацию в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

9.6. Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 академических часов.

Учебная нагрузка по курсу теоретического обучения распределяется в соответствии с тарификацией, приказом Учреждения по распределению преподавательской нагрузки согласно учебным планам и программам по предметам. Одна ставка преподавателя составляет 720 академических часов в год.

Учебная нагрузка на каждую ставку мастера производственного обучения по курсам учебной практики и производственной практики

составляет не менее 800 академических часов в год (20 академических часов в неделю) при реализации программы подготовки квалифицированных рабочих СПО и не менее 960 академических часов в год (24 академических часа в неделю) при реализации программы ПО в течение не менее 40 учебных недель.

9.7. За успехи в учебной, методической, воспитательной работе и другой деятельности, предусмотренной Уставом, работникам Учреждения устанавливаются различные формы поощрения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.8. Работникам Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и ведомственными нормативными правовыми актами выплачивается заработка плата.

## X. Управление Учреждением

10.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, ведомственными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом и строится на принципах единоличия и коллегиальности с учетом специфики деятельности Учреждения.

10.2. ФСИН России в отношении Учреждения осуществляет:  
участие в создании, реорганизации, изменении типа, ликвидации Учреждения;

утверждение Устава Учреждения, внесение в него изменений в соответствии с законодательством Российской Федерации;

контроль деятельности Учреждения, выполнения контрольной цифры приема и использования закрепленного за ним имущества;

другие полномочия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

10.3. УФСИН России по Псковской области в отношении Учреждения осуществляет:

согласование и контроль выполнения разработанных Учреждением программ (планов, мероприятий) подготовки квалифицированных рабочих из числа осужденных, повышения их эффективности, развитие и укрепление материально-технической базы Учреждения;

контроль взаимодействия Учреждения с центром трудовой адаптации осужденных (мастерской) и другими структурными подразделениями исправительного учреждения по вопросам организации учебно-воспитательной, методической, производственной, финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, обучения осужденных в период производственной практики;

контроль учета не имеющих профессии (специальности) осужденных, их привлечения к обучению по программам подготовки квалифицированных рабочих СПО и программам ПО;

контроль организации, осуществления и результатов обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих СПО и программам ПО, дополнительным образовательным программам;

контроль посещаемости учебных занятий обучающимися;

доведение лимитов бюджетных обязательств, утверждение штатной численности и фонда оплаты труда работников Учреждения и внесение в них изменений;

контроль использования средств федерального бюджета и закрепленного за Учреждением имущества;

проведение плановых и иных ревизий и проверок деятельности Учреждения;

взаимодействие с органами государственной власти Российской Федерации, органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами службы занятости, органами местного самоуправления (муниципальными образованиями) субъектов Российской Федерации с целью получения государственной поддержки в сфере подготовки квалифицированных рабочих, служащих из числа осужденных, а также взаимодействие с общественными организациями предпринимателей, учреждениями и организациями, в том числе по:

определению приоритетных направлений и объемов подготовки квалифицированных рабочих, при формировании заявки на установление контрольных цифр приема обучающихся;

осуществлению контроля прохождения лицензирования образовательной деятельности Учреждения и его государственной аккредитации.

10.4. Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет директор, прошедший в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестацию в УФСИН России по Псковской области.

10.5. Запрещается занятие должности директора Учреждения лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

10.6. Директор Учреждения назначается на должность и освобождается от должности начальником УФСИН России по Псковской области по согласованию с ФСИН России, осуществляет свою деятельность при непосредственном взаимодействии с администрацией исправительного учреждения.

Директору не разрешается совмещать его должность с другой оплачиваемой должностью, кроме преподавательской, научной и научно-методической работы. Директору разрешается преподавать теоретические педагогические часы в количестве не более 300 часов в год согласно утвержденным программам подготовки квалифицированных рабочих СПО, программам ПО, дополнительным профессиональным программам,

учебным планам, приказам и тарификационным спискам по распределению теоретических часов Учреждения.

10.7. Права и обязанности директора Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и настоящим Уставом.

10.8. Директору Учреждения предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников.

#### 10.9. Директор Учреждения:

подчиняется начальнику УФСИН России по Псковской области;

утверждает должностной регламент работы сотрудников Учреждения, устанавливает обязательные для исполнения правила внутреннего распорядка Учреждения (с учетом режимных требований и правил внутреннего распорядка исправительного учреждения);

действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, судах и судебных органах Российской Федерации и иных организациях в пределах, определенных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;

осуществляет общее руководство деятельностью Учреждения, несет персональную ответственность за его результаты;

несет ответственность за целевое использование средств федерального бюджета и сохранность имущества, закрепленного за Учреждением;

имеет право первой подписи финансовых документов, заключения договоров, соглашений и контрактов, выдачи доверенностей в соответствии с законодательством Российской Федерации;

в пределах своих полномочий издает в установленном порядке приказы и распоряжения, организует контроль их выполнения;

обеспечивает подбор и расстановку кадров Учреждения, их воспитание и профессиональную подготовку, соблюдение законности и трудовой дисциплины;

в пределах своих полномочий принимает на работу, заключает трудовые договоры, назначает на должность, перемещает, освобождает от должности и увольняет работников Учреждения;

несет персональную ответственность за выполнение учебных планов и программ подготовки квалифицированных рабочих СПО в соответствии с ФГОС, программ ПО, дополнительных профессиональных программ;

в пределах своих полномочий направляет работников Учреждения в служебные командировки;

в пределах своих полномочий организует ведение и хранение личных дел работников Учреждения;

устанавливает должностные оклады работников Учреждения в пределах установленных штатным расписанием, а также надбавки размеров,

к должностным окладам работников Учреждения и дополнительные выплаты в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

в пределах своих полномочий организует аттестацию работников Учреждения;

организует проведение служебных проверок, поощряет и привлекает работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности;

предоставляет работникам Учреждения в установленном порядке ежегодные основные и иные отпуска;

в установленном порядке вносит в УФСИН России по Псковской области предложения по представлению к награждению государственными и ведомственными наградами работников Учреждения.

10.10. Взаимоотношения Учреждения с исправительным учреждением определяются двухсторонним договором.

10.11. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления – совет Учреждения и педагогический совет.

В состав совета Учреждения входят директор Учреждения, представители всех категорий работников Учреждения, а также заинтересованных служб исправительного учреждения. Руководство советом Учреждения осуществляется выбранный большинством голосов председатель.

В компетенцию совета Учреждения входит:

определение основных перспективных направлений развития Учреждения и укрепление материально-технической базы Учреждения;

участие в рассмотрении вопросов, касающихся интересов обучающихся и работников (по их заявлению);

разработка штатных расписаний, правил внутреннего распорядка Учреждения;

рассмотрение внесений изменений в Устав;

разработка приказов, распоряжений и других нормативных актов Учреждения, регламентирующих его деятельность;

участие в работе аттестационных и ревизионных комиссий.

Компетенция педагогического совета:

разработка и предложение на утверждение директору Учреждения учебных планов;

обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм и методов обучения;

рассмотрение вопросов переподготовки кадров и повышения квалификации отдельных работников;

разработка методов и системы оценок при промежуточной аттестации обучающихся, сроки ее проведения;

выработка предложений по созданию и использованию средств обучения;

организация и совершенствование методического обеспечения учебного процесса;

принятие решения об отчислении обучающихся из Учреждения.

При педагогическом совете и по его решению могут быть созданы предметные секции и другие объединения. Председателем педагогического совета является директор Учреждения.

## XI. Имущество и финансовое обеспечение Учреждения

11.1. Учреждение в целях обеспечения учебного процесса пользуется переданным ему движимым и недвижимым имуществом на основании договора безвозмездного пользования, заключаемого с исправительным учреждением, на балансе которого находится это имущество.

Учредитель закрепляет за Учреждением на праве оперативного управления оборудование, а также другое необходимое имущество, приобретенное им за счет выделенных Учредителем средств федерального бюджета на материально-техническое обеспечение учебного процесса.

11.2. Источниками формирования имущества Учреждения являются:

федеральное имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;

федеральное имущество, приобретенное за счет средств федерального бюджета;

иные источники приобретения имущества, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

11.3. Учреждение не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления, а также приобретенным за счет средств федерального бюджета, без согласия собственника этого имущества.

11.4. Собственник имущества, закрепленного за Учреждением, вправе изъять лишнее, неиспользуемое либо используемое не по назначению имущество и распоряжаться им по своему усмотрению.

11.5. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренным Гражданским кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11.6. Учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации представляет сведения об имуществе в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий ведение реестра федерального имущества.

11.7. Контроль использования по назначению и сохранности имущества Учреждения осуществляют ФСИН России и УФСИН России по Псковской области.

11.8. Источниками финансирования деятельности Учреждения являются:

средства федерального бюджета;

иные поступления, разрешенные законодательством Российской Федерации.

11.9. Заключение и оплата Учреждением государственных контрактов, иных договоров, подлежащих исполнению за счет бюджетных средств, производятся от имени Российской Федерации в пределах доведенных Учреждению лимитов бюджетных обязательств с учетом принятых и не исполненных ранее обязательств.

11.10. Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению из федерального бюджета или бюджета государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

11.11. При недостаточности у Учреждения денежных средств ответственность по его обязательствам несут ФСИН России и УФСИН России по Псковской области в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

11.12. Учреждение имеет самостоятельный баланс, лицевые счета в органе Федерального казначейства, открытые в установленном порядке для учета операций по исполнению расходов федерального бюджета.

## **XII. Реорганизация и ликвидация Учреждения**

12.1. Реорганизация и ликвидация Учреждения могут быть осуществлены в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12.2. При реорганизации и ликвидации Учреждения работникам гарантируется сохранение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.3. При реорганизации Учреждения вносятся необходимые изменения в Устав и Единый государственный реестр юридических лиц. Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Учреждения или их части к ее правопреемникам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.4. При реорганизации Учреждения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются правопреемникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

12.5. Ликвидационная комиссия создается ФСИН России и осуществляет деятельность по ликвидации Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации. Ликвидационная комиссия составляет ликвидационные балансы и представляет их на согласование в ФСИН России.

12.6. Ликвидация Учреждения влечет прекращение его прав и обязанностей без их перехода в порядке правопреемства к другим лицам.

12.7. Имущество ликвидируемого Учреждения после расчета кредиторами в порядке очередности, установленной Гражданским кодексом Российской Федерации, остается в федеральной собственности и передается бывшему владельцу имущества для последующего принятия решения.

12.8. При ликвидации Учреждения документы постоянного хранения, документы по личному составу, а также архивные документы, сроки естественного хранения которых не истекли, в упорядоченном состоянииступают на хранение в соответствующий архив.

Передача и упорядочение документов осуществляются силами за счет бюджета Учреждения в соответствии с требованиями архивных органов.

12.9. Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение – прекратившим свою деятельность после исключения его из Единого государственного реестра юридических лиц.

12.10. При реорганизации, ликвидации Учреждения или прекращении деятельности с использованием сведений, составляющих государственную тайну, Учреждение обязано обеспечить сохранность этих сведений и их носителей путем разработки комплекса организационно-практических мероприятий по защите информации.

### **XIII. Международная деятельность Учреждения**

Учреждение имеет право вести международное сотрудничество в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливаемые с иностранными предприятиями, организациями, частными лицами.

### **XIV. Перечень видов локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения**

14.1. Деятельность Учреждения регламентируется наряду с законодательством Российской Федерации локальными актами Учреждения. Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

14.2. Видами локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, являются приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции, а также иные акты, утверждаемые в установленном порядке.

### **XV. Внесение изменений в Устав**

15.1. Изменения в Устав принимаются общим собранием (конференцией) работников Учреждения и утверждаются приказом СИН России.

15.2. Срок действия Устава не ограничен.

2013г. 28.10.2013г.  
ГАИШНКУРБЕНИНДЕЛАН  
ФСЧНФДСИН

Белорусская  
Республика  
Министерство  
финансов

